

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	たすきっず		
○保護者評価実施期間	2024年11月20日		～ 2024年11月30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	34	(回答者数) 32
○従業者評価実施期間	2024年11月20日		～ 2024年11月30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2024年12月27日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	多彩なプログラムの実施	・毎月プログラムカレンダーを作成し、毎日違った内容の取組を行なっております。流行している内容の取組や親世代の方が知っている取組など、多種多様な体験や経験を通して、机上ではない学びを行なっている。社会資源を活用しながら「可能性の第一歩」を踏み出す支援を行なっている。今年度は他事業所との連携プログラムも実施した。(BBQでは90名程で実施)	・地域のレストランで夏休みに職業体験を開催。シェフからも2回目開催のお声をかけて頂くことができました。地域との繋がりを感じられる出来事です。この点からも福祉の世界のみならず社会資源を活用した取組を行い、お子様にとって将来の選択肢の幅が少しでも広がる体験経験を積み重ねていけるように活動輪を広げる。
2	日々の取組に「ねらい」を定め、支援提供	・日々の活動に対して日案を作成しております。日案の中にプログラム内容に対する【ねらい】を記入しており、《常勤職員・非常勤職員》共に内容を確認しております。【ねらい】を見える化することで、職員間で共通の認識を持ちながら支援を行なう事が出来ております。	・書式の整備やより職員間で共有しやすい形にバージョンアップすることで、より意思伝達の正確性を上げていく。 ・分からない事がある際は、その場で質問するように伝達していく。
3	ご利用者の方やご家族のご理解やご協力を頂けている関係性 又、各職員の支援に対する熱き思考	・弊社の考え方に理解やご協力頂ける方に巡り合えたことが全てになりますが、コレも1つの【縁】だと思います。引き続き、情報共有させて頂きながら、「将来につながるチャレンジの場」として利用して頂けたらと思います。 ・職員の研修会を通して、理念伝達を都度行なっており、職員自身もお子様の将来を本気で考え支援しています。	・常に変化が求められる時代になってまいりました。今の常識から新常識へ変わる際は、丁寧なご説明をさせていただきながら、時代に合った事業所になれるように変化に対し柔軟に対応を行い、精進していく。 ・職員個人のスキルアップを図る為、日々の業務を振り返るシステムを導入し、日次PDCAサイクルを回していく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	非常等の対応周知	・各種マニュアルは整備済みではあるが、共有のあり方が不透明な部分が多かったと思慮される。	・HPにて各種マニュアルの掲示を行うこととする。 HPに掲示することにより、いつでも内容の確認が取れる環境を整えていく。
2	父母会の発足や保護者会の開催	・ご家族の参加型のイベント(兄弟姉妹を含む)の実施は行なっているが、父母会自体の発足はしていない。父母会の発足が難しい理由として、共働き世帯の方もいらっしゃる為、難しいだろうと一方的に考えてしまっていた点があげられる。ご家族参加型のイベントの際に、保護者間で交流できるような取組だけでなく、新たな形の模索が必要	・父母会についてのアンケート調査を行いながら、状況に応じた父母会のあり方を検討していく。 ・保護者会については、開催出来るように調整いたします。
3	地域の他の子どもとの活動	・施設内のみで過ごしてはならず、外出活動先の地域の場で自然と交流はしているものの、地域の他の子どもと一緒に活動することを重視した取組は行えていない。この点については、放課後等デイサービスだけで全てを賄えるサービスではないと考えている為、福祉サービスのみならず、様々な社会資源との連携が必要と思慮される。	・引き続き、外出活動先での自然な関りは元より、地域への理解促進を促していく必要があると思われる。児童館等での取組を行うなど、地域の社会資源へ連絡を行ない、新たな取組を計画実行に移していきたいと思慮します。